

Tarifverhandlungen 2019 – Die Ergebnisse

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

am 2. März 2019 haben die Tarifvertragsparteien eine Einigung zur Einkommensrunde 2019 erreicht.

Innerhalb der Vertragslaufzeit von 33 Monaten werden die Gehälter um insgesamt 8 % (mindestens 240 €) steigen.

Die wichtigsten Ergebnisse aus der Perspektive der Lehrkräfte im Detail:

- Anhebung der Tabellenentgelte in drei Schritten:
 - um 3,2 Prozent (ab 1. Januar 2019 – rückwirkend, Mindestbetrag 100 Euro),
 - um 3,2 Prozent (ab 1. Januar 2020, Mindestbetrag 90 Euro) und
 - um 1,4 Prozent (ab 1. Januar 2021, Mindestbetrag 50 Euro).
- Erhöhung der Angleichungszulage (aktuell bei 30 €) für Lehrkräfte um 75 auf 105 Euro (ab 1. Januar 2019)
- Anhebung der Garantiebeträge bei Höhergruppierung auf den Betrag von 180 Euro (Entgeltgruppen 9 bis 14) statt stufengleicher Höhergruppierung
- Jahressonderzahlungen werden auf vier Jahre auf dem Niveau 2018* eingefroren
*(Die Jahressonderzahlung Ost wird auf den Betrag von West aus dem Jahr 2018 angehoben und dann eingefroren.)

Die Laufzeit der Entgelttabellen endet im September 2021, dann steht die nächste Länder-Tarifrunde an.

Weitere Informationen sowie den vollständigen Text zur Tarifeinigung finden Sie auf www.lvbs-sachsen.de

März 2019

